



**Здравствуйте, мне 16 лет. Работодатель в трудовом договоре указал продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю с испытательный срок 2 месяца. Правомерно ли это?**

Нет, Трудовой кодекс РФ в статье 92 устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Статьей 70 Трудового кодекса РФ прямо запрещается устанавливать испытание при приеме на работу для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Условие об испытательном сроке, который включается в трудовой договор с несовершеннолетним или в приказ о приеме его на работу, является незаконным. Он не подлежит применению. Таким образом, не влечёт за собой никаких правовых последствий (в том числе несовершеннолетнего нельзя будет уволить как не выдержавшего испытание).

### **Какая ответственность предусмотрена за нарушение?**

За нарушение трудового законодательства, в том числе за увеличение несовершеннолетним работникам продолжительности рабочего времени и неправомерное установление испытательного срока, предусмотрена административная ответственность по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ (Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

### **Куда можно обратиться за защитой своих прав?**

За защитой нарушенных по Вашему мнению прав Вы можете обратиться в территориальный орган Роструда – государственную инспекцию труда, органы прокуратуры, а также в суд.