



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области
средней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза М.П. Крыгина с.
Кабановка муниципального района Кинель — Черкасский Самарской области

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол №1 от 30.04.2020 г.

Внести в Положение о распределении специального фонда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза М.П. Крыгина с. Кабановка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области следующие изменения и дополнения:

п.1.1. Раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.1. Положение о распределении специального фонда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза М.П. Крыгина с. Кабановка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области (далее – Положение), разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации,

Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»,

Устава ГБОУ СОШ им. М.П. Крыгина с. Кабановка,

Коллективного договора,

Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 года №60,

Постановления Правительства Самарской области от 21.06.2006 года №83,

Постановления Правительства Самарской области от 27.07.2007 года №118,

Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 года №201,

Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2010 года №563,

Постановления Правительства Самарской области от 14.04.2011 года №119,

Постановления Правительства Самарской области от 26.05.2011 года №204,

Постановления Правительства Самарской области от 12.10.2011 года №578,

Постановления Правительства Самарской области от 27.10.2011 года №702,

Постановления Правительства Самарской области от 03.02.2012 года

№38,
Постановления Правительства Самарской области от 25.09.2012 года
№475,
Постановления Правительства Самарской области от 12.12.2012 года
№739,
Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 года
№107,
Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 года
№25,
Постановления Правительства Самарской области от 17.02.2014 года
№79,
Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 года
№917,
Постановления Правительства Самарской области от 06.10.2016 года
№578,
Постановления Правительства Самарской области от 20.12.2016 года
№773,
Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 года
№62,
Постановления Правительства Самарской области от 02.02.2018 года
№57,
Постановления Правительства Самарской области от 06.03.2019 года
№121,
Постановления Правительства Самарской области от 16.04.2019 года
№237.

п.1.6. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.6. В специальный фонд включаются доплаты за:

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулёзной интоксикацией;
- заведование учебными кабинетами;

- проверку тетрадей;
- осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;
- наставничество;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников (первая квалификационная категория – коэффициент 1,1; высшая квалификационная категория – коэффициент 1,2).

Раздел 2 «Порядок определения размера доплат из специального фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

2.1. Доплаты за заведование учебными кабинетами устанавливаются в денежном выражении от 2 до 3 % спецфонда, в зависимости от технической оснащенности кабинетов

- Спортивный зал – 100 рублей
- Актный зал – 70 рублей
- Кабинет технологии – 100 рублей
- Кабинет физики -150 рублей
- Кабинет химии – 150 рублей
- Кабинет информатики – 250 рублей
- Начальные классы -150 рублей
- Начальные классы оснащенные техническими средствами обучения -250 рублей
- Остальные кабинеты оснащенные техническими средствами обучения – 150 рублей
- Остальные кабинеты, не оснащенные техническими средствами обучения – 100 рублей

2.2. Доплаты за проверку письменных работ обучающихся (проверка тетрадей) устанавливаются в соответствии с Положением о единых требованиях к устной и письменной речи обучающихся за фактически протарифицированные часы и зависят от количества учеников:

- Русский язык – 6% от базовой части заработной платы педагога за часы русского языка;
- Математика – 6% от базовой части заработной платы педагога за часы математики;
- Немецкий язык – 3 % от базовой части заработной платы педагога за часы немецкого языка;
- Физика – 3 % от базовой части заработной платы педагога за часы физики;
- Химия, биология, история, география – по 3 % от базовой части заработной платы педагога за часы химии, биологии, истории, географии;
- Литература – 6 % от базовой части заработной платы педагога за часы литературы.

2.3. При организации дистанционного обучения педагогу производится доплата за использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета в размере до 500 рублей.

2.4. За наставничество молодых специалистов педагогу производится доплата в размере до 3000 рублей.

2.5. Доплаты из специального фонда устанавливаются на 01 сентября текущего года и 1 января следующего года, вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

2.6. Размер компенсационных выплат при наличии заключения специальной оценки условий труда составляет:

Повару за работу у горячих плит, электро - жаровых шкафов, кондитерских и паро - масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки - 12 %

Сторожу за работу в ночное время - 35 %,

работа в выходные и праздничные дни - 100%

2.7. Водителю автобуса, осуществляющему деятельность по подвозу детей, надбавки к должностному окладу устанавливаются в процентном отношении в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области.

2.7.1. За стаж работы водителем автобуса

- от 3 до 5 лет – 100%

- от 5 лет до 10 лет – 125%

- свыше 10 лет – 150%

2.7.2. Надбавка в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день:

- среднее количество километров составляет до 36 км – 100%

- среднее количество километров составляет от 41 км до 70 км – 125%

- среднее количество километров превышает 70 км - 150%

2.8. Надбавка директору устанавливается приказом Учредителя (соответствующего органа управления образования). Педагогическая нагрузка директору школы, при наличии оснований, устанавливается с разрешения Учредителя и оформляется приказом органа управления образованием.

2.9. Надбавки и доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах при соблюдении требований ст.72, 74 ТК РФ (с обязательным предупреждением работника в письменной форме за два месяца

2.10. Все доплаты и надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях начисления среднего заработка.

2.11. Доплаты и надбавки максимальным размером не ограничиваются.

